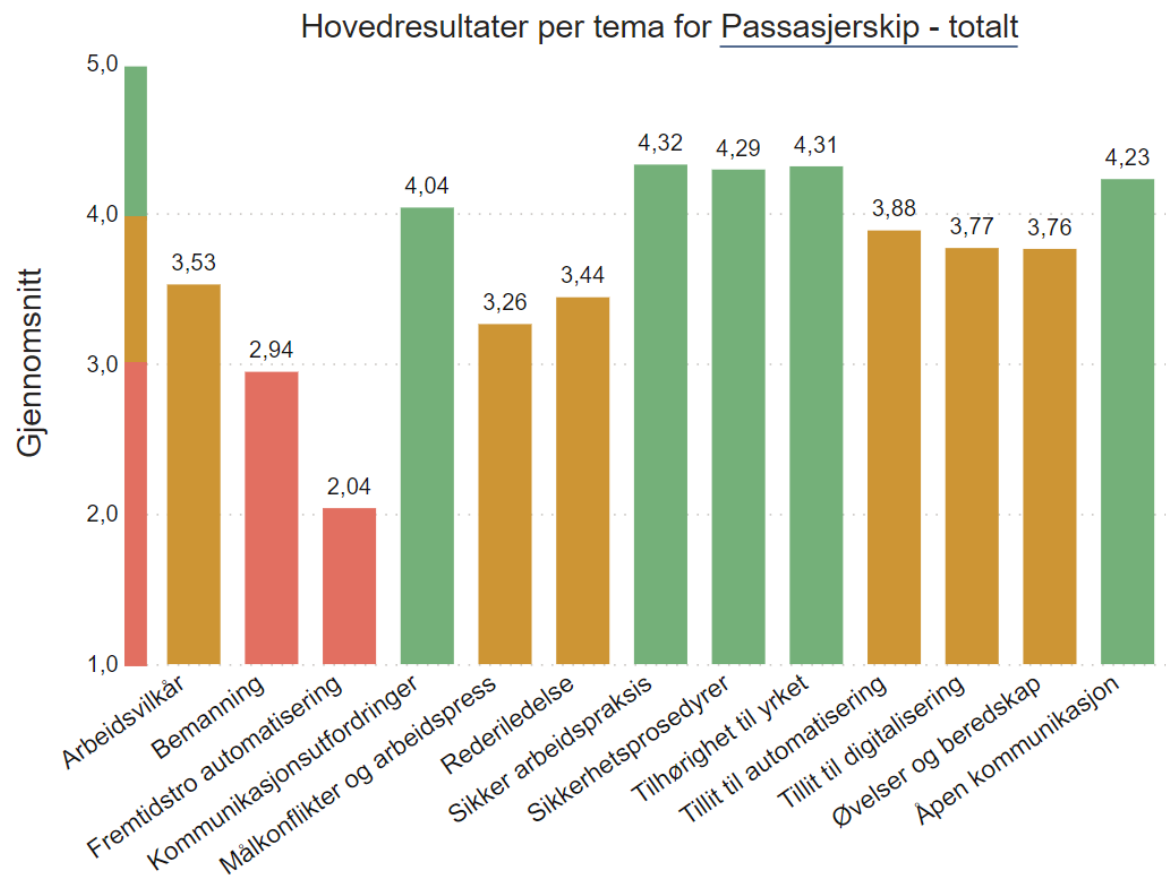


Spørreundersøkelsen maritim sikkerhet - passasjerskip





Passasjerskip generelt



Arbeidsvilkår

Påstand

Jeg får tilstrekkelig søvn og hvile om bord til å utføre alle mine arbeidsoppgaver på en sikker måte

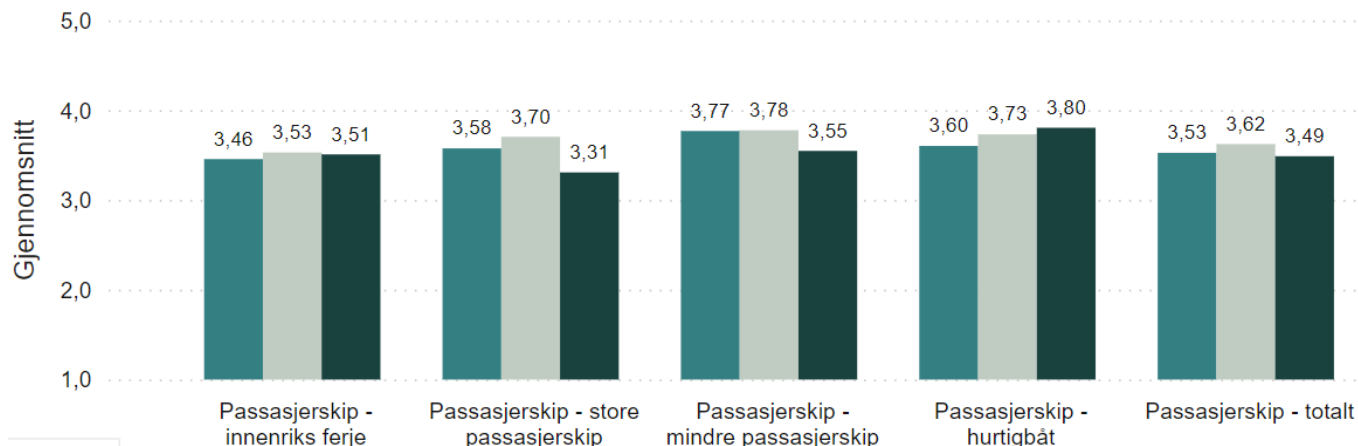
Det er godt lagt til rette for hvile når jeg ikke er på vakt

(Snudd) Jeg får ikke gjort jobben min slik jeg skal fordi jeg har for mye å gjøre

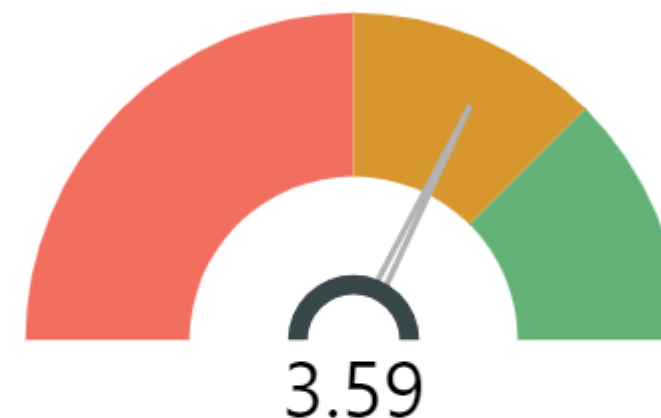
(Snudd) Jeg anser skift-/vaktordningen som belastende

(Snudd) Det hender jeg er så utmattet i arbeidstiden at det kan gå utover sikkerheten

● 2023 ● 2021 ● 2019



Gjennomsnitt



Endring fra 2021

-0,09

Bemanning

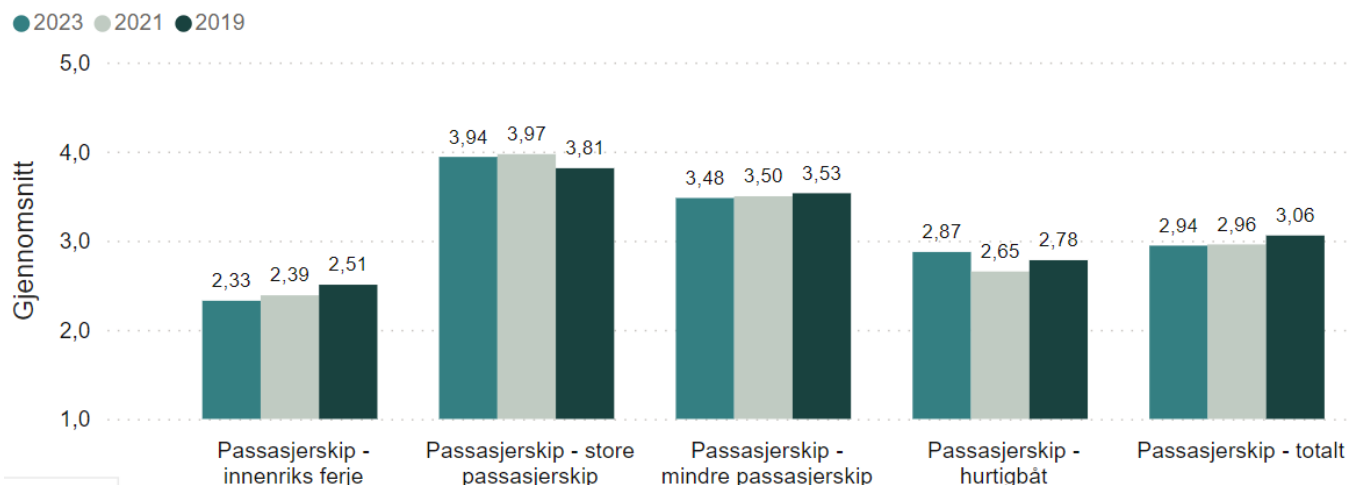
Påstand

Rederiet prioriterer tilstrekkelig bemanning for å ivareta sikkerheten om bord

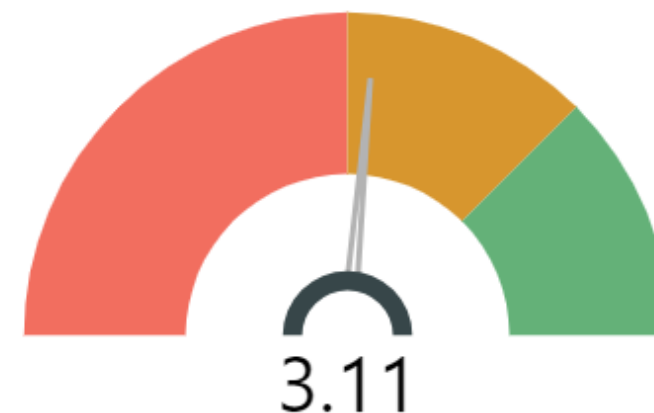
Rederiet gir mulighet for tilleggsbemanning ved behov

Det er til vanlig flere i besetningen enn det som er fastsatt som sikkerhetsbemanning for fartøyet

Bemanningen om bord er tilstrekkelig til at sikkerheten ivaretas



Gjennomsnitt



Endring fra 2021

0,02



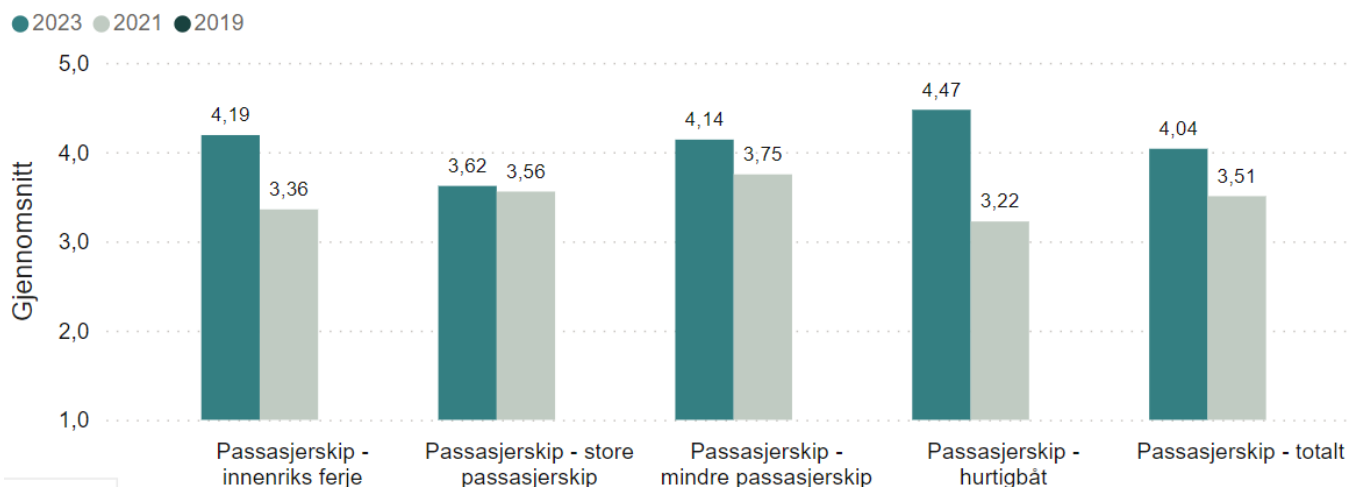
Kommunikasjonsutfordringer

Påstand

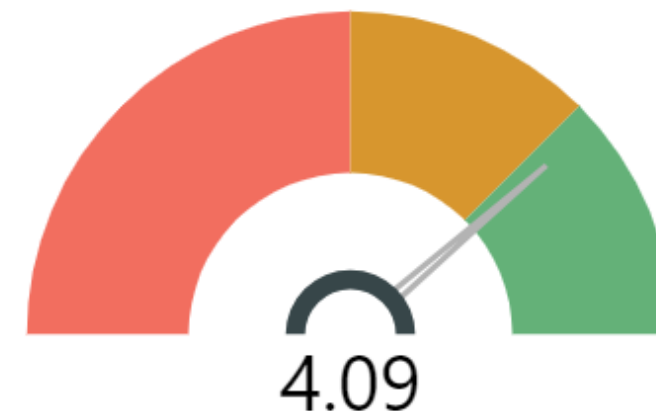
(Snudd) Kommunikasjonen mellom meg og mine kolleger svikter ofte på en slik måte at farlige situasjoner kan oppstå

(Snudd) Det hender at sammensetningen av nasjonaliteter om bord fører til dårligere samarbeid

(Snudd) At ikke alle snakker samme språk kan resultere i farlige situasjoner



Gjennomsnitt



Endring fra 2021

0,61

Målkonflikter og arbeidspress

Påstand

(Snudd) Rederiets krav til effektivitet gjør at vi noen ganger må bryte sikkerhetsprosedyrene

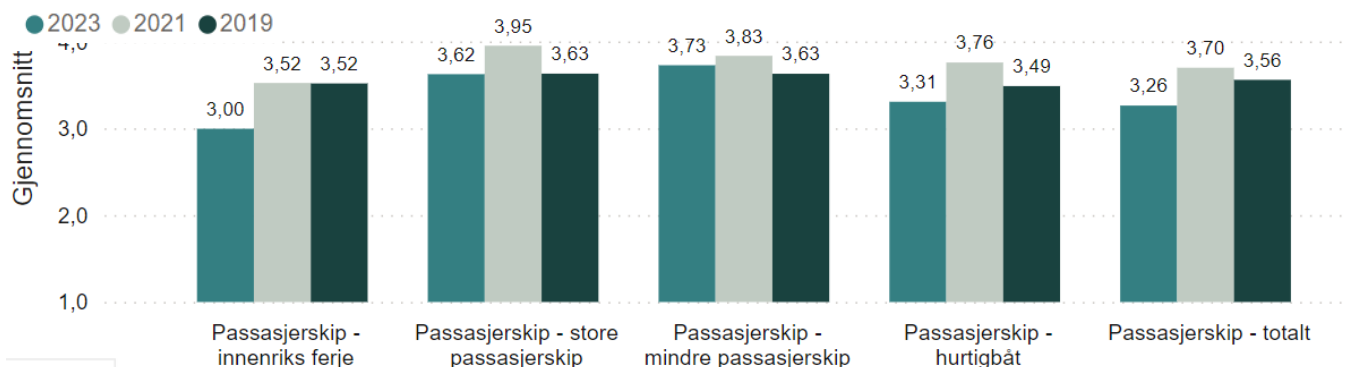
(Snudd) På mitt fartøy har vi arbeidsoppgaver som i praksis betyr at vi skal "være flere steder på samme tid" (uforenlige oppgaver)

(Snudd) På mitt fartøy er det beskrevet beredskapsoppgaver som i praksis betyr at vi skal "være flere steder på samme tid" (uforenlige oppgaver)

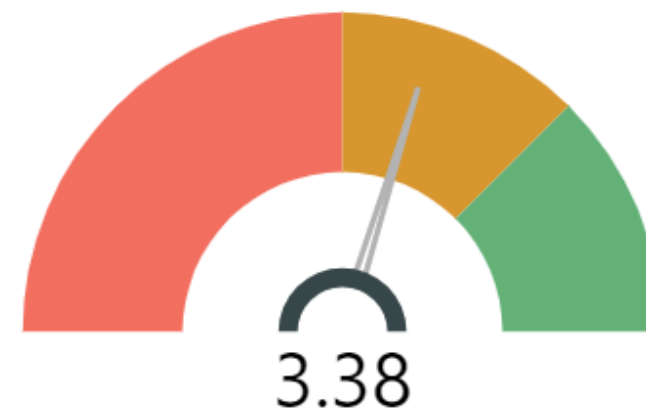
(Snudd) På mitt fartøy blir arbeidsoppgaver som kan medføre risiko ikke alltid utført i henhold til sikkerhetsprosedyrene

(Snudd) Noen ganger bryter jeg sikkerhetsprosedyrene for å få jobben gjort

(Snudd) Det hender at jeg føler meg presset til å fortsette operasjonen/arbeidet, selv om sikkerheten for meg selv eller fartøyet er truet



Gjennomsnitt



Endring fra 2021
-0,37



Rederiledelse

Påstand

Vi får tilbakemeldinger om forbedringstiltak som blir igangsatt basert på rapporterte uønskede hendelser

Rederiet tilbyr gode velferdstiltak

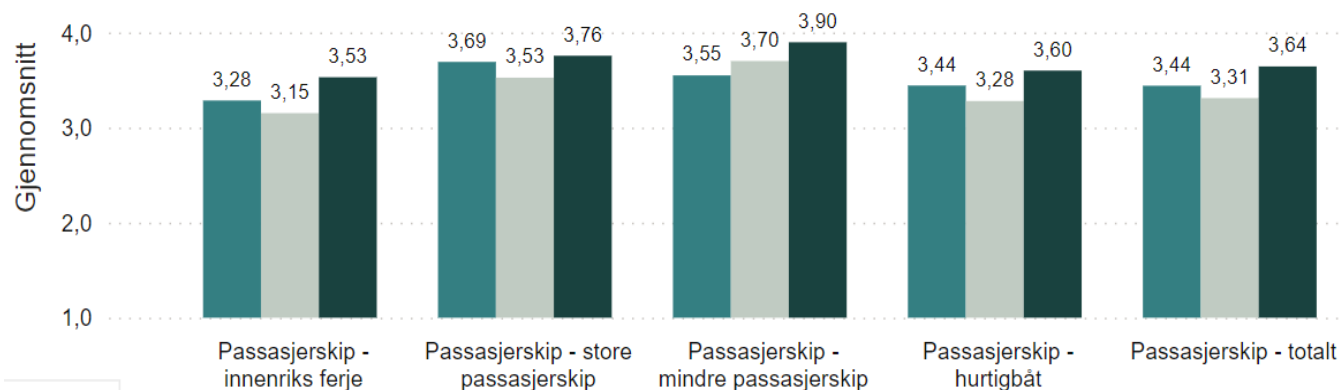
Rederiet responderer (forbedringstiltak, informasjon, etc.) på forhold vi rapporterer

Jeg mener at rederiets reaksjoner på regel og prosedyrebrudd er rettferdige

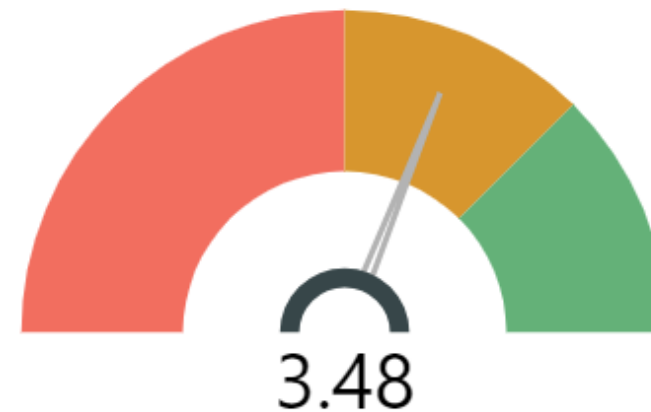
(Snudd) Så lenge arbeidet blir gjort, bryr ikke rederiet seg noe med hvordan vi gjør arbeidet

(Snudd) Det å følge sikkerhetsrutinene blir ikke verdsatt i det rederiet jeg jobber for

● 2023 ● 2021 ● 2019



Gjennomsnitt



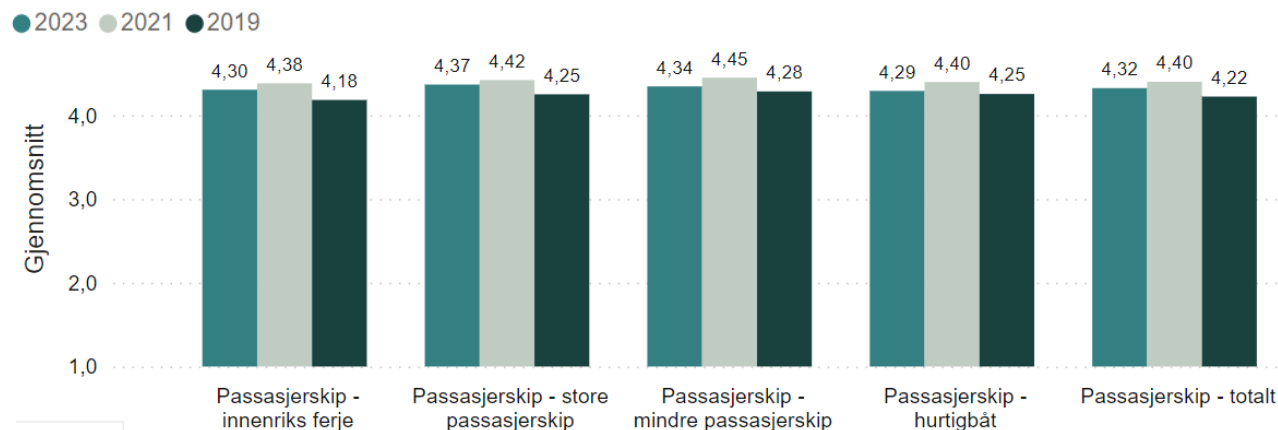
Endring fra 2021

0,09

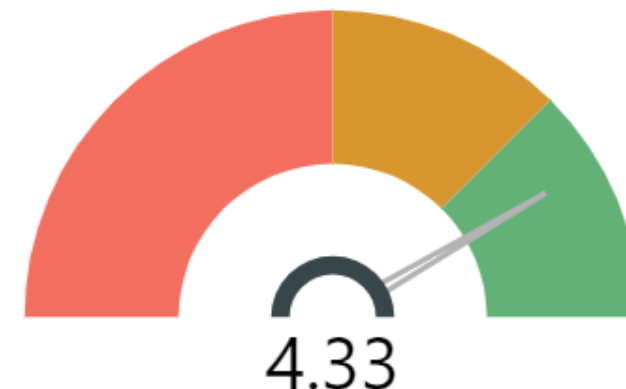
Sikker arbeidspraksis

Påstand

- Utstyret jeg trenger for å arbeide sikkert er lett tilgjengelig
- Risikofylte arbeidsoperasjoner blir alltid nøye gjennomgått før de påbegynnes
- Mine kolleger stopper meg dersom jeg arbeider på en farlig måte
- Mine kolleger og jeg rapporterer alle uønskede hendelser
- Mine kolleger og jeg benytter alltid påkrevd personlig verneutstyr
- Jeg stopper mitt arbeid dersom jeg mener at det kan være farlig for meg eller andre å fortsette
- Jeg gir beskjed dersom jeg ser farlige situasjoner



Gjennomsnitt



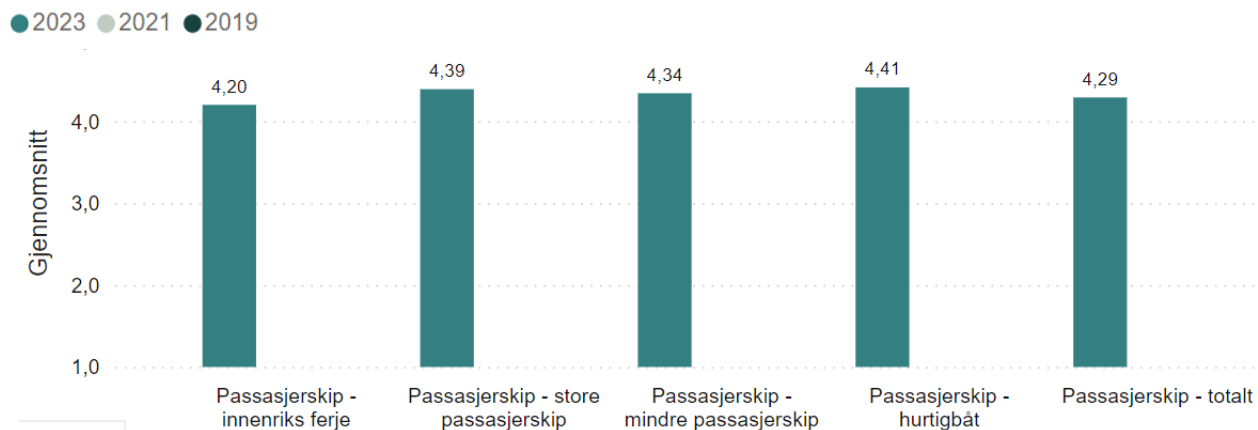
Endring fra 2021
-0,08

Sikkerhetsprosedyrer

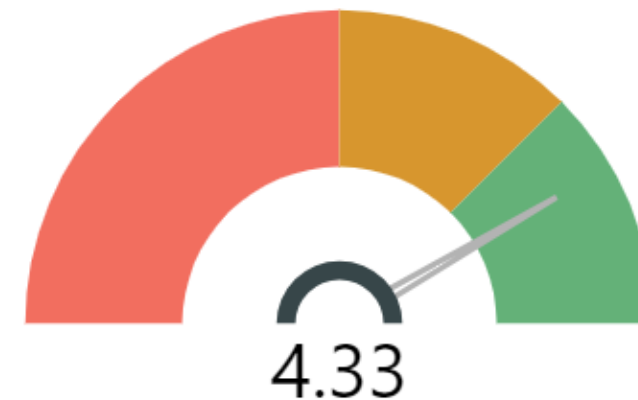
Påstand

Sikkerhetsprosedyrene er dekkende for å ivareta sikkerhet ved utføring av mine arbeidsoppgaver

Jeg har enkel tilgang til sikkerhetsprosedyrer som gjelder mitt arbeid



Gjennomsnitt



Nytt tema 2023



Tilhørighet til yrket

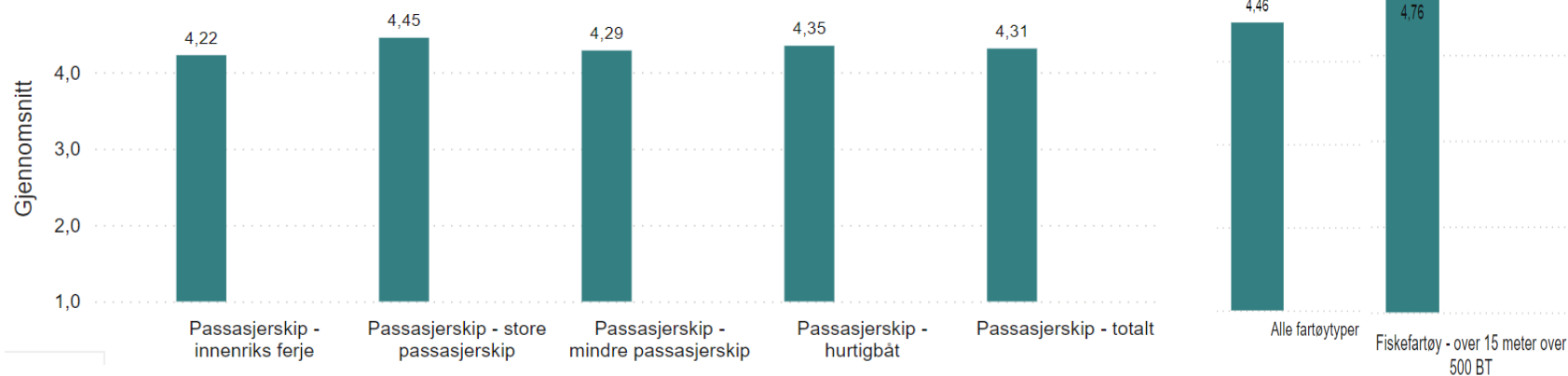
Påstand

Sjømannsykket er ikke bare en jobb, det er en livsstil

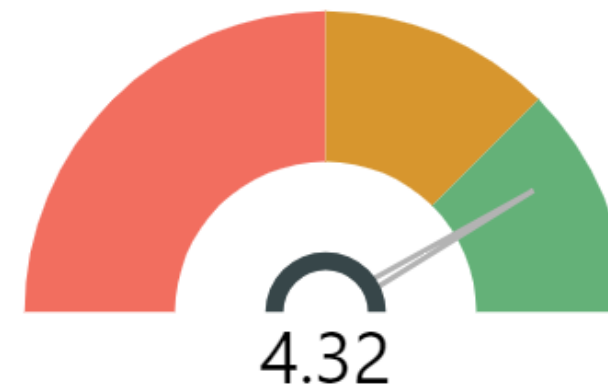
Sjømannsykket er en del av min identitet

Jeg er stolt av å være sjømann

● 2023 ● 2021 ● 2019



Gjennomsnitt



Nytt tema 2023



Øvelser og beredskap

Påstand

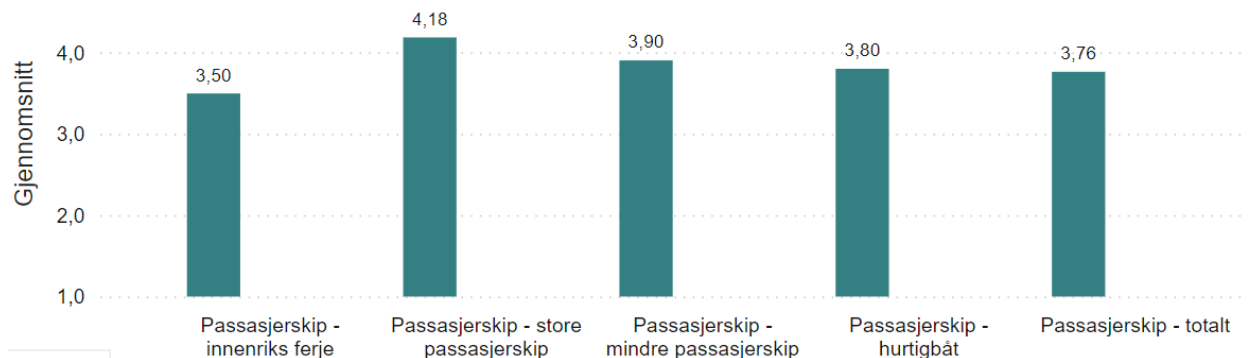
Øvelsene er realistiske (samsvarer godt med virkeligheten)

Øvelsene er godt planlagt

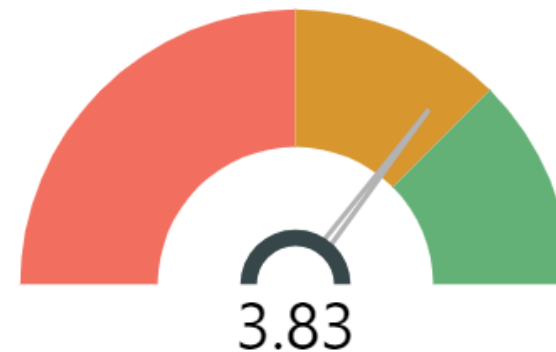
Vi får alltid gjennomført de beredskapsøvelsene vi skal/er pålagt

Jeg føler meg trygg på at vi klarer å håndtere akutt skade eller sykdom hvis det skulle oppstå på mitt fartøy

● 2023 ● 2021 ● 2019



Gjennomsnitt



Nytt tema 2023

Åpen kommunikasjon

Påstand

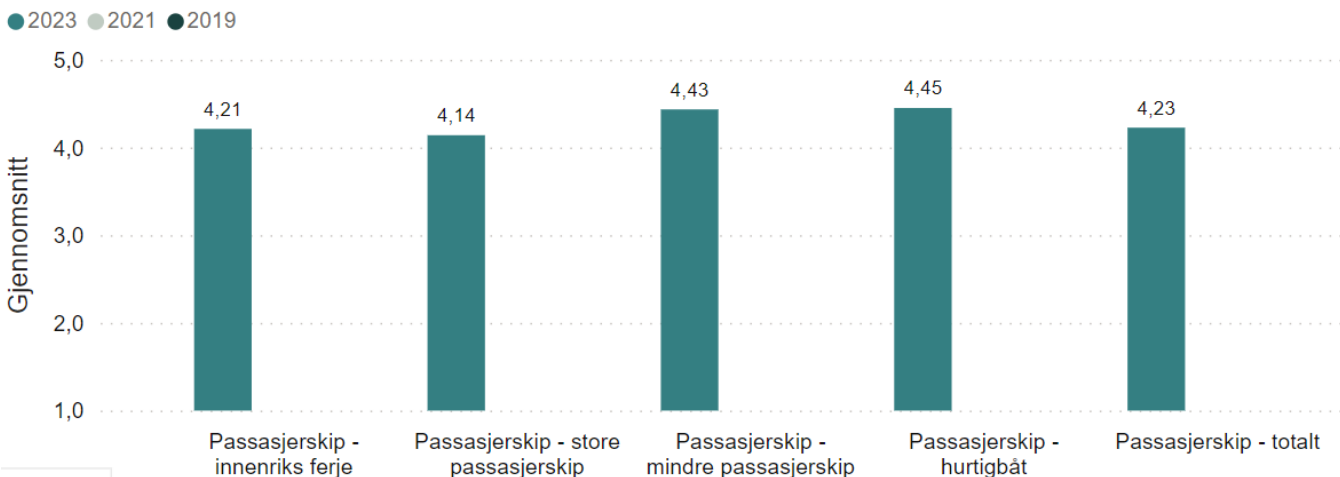
Samarbeidet mellom mannskapet om bord på vårt fartøy er godt

Jeg har mulighet til å få hjelp og støtte fra mine kolleger når jeg trenger det (eller andre fartøy om du arbeider alene om bord)

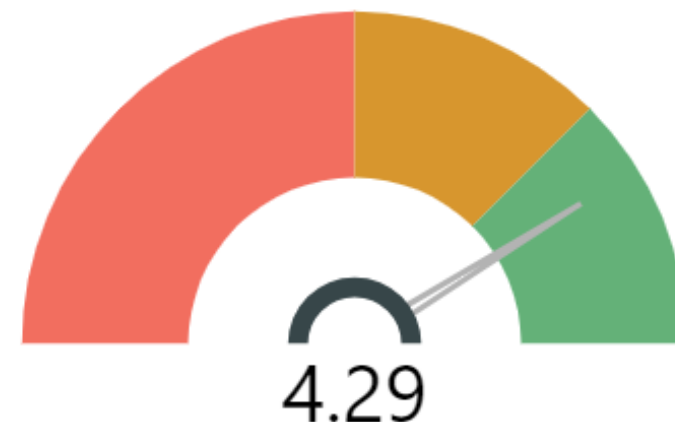
Besetningen snakker åpent ut hvis de ser noe som kan påvirke sikkerheten

Besetningen kan fritt stille spørsmål vedrørende beslutninger og handlinger tatt av personer med høyere rang / mer autoritet

(Snudd) Besetningen på mitt fartøy er redde for å stille spørsmål når det er noe som virker feil



Gjennomsnitt



Nytt tema 2023



Passasjerskip

Tema	Gj.snitt 2023		Antall svar	Endring fra 2021	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
Arbeidsvilkår	3,53	●	2234	-0,10 ▼	-0,34 ▼
Bemanning	2,94	●	2128	-0,01	-1,02 ▼
Fremtidstro automatisering	2,04	●	1876		-0,21 ▼
Kommunikasjonsutfordringer	4,04	●	2143	0,53 ▲	0,21 ▲
Målkonflikter og arbeidspress	3,26	●	2126	-0,44 ▼	-0,33 ▼
Rederiledelse	3,44	●	2012	0,13 ▲	-0,32 ▼
Sikker arbeidspraksis	4,32	●	1991	-0,08 ▼	-0,14 ▼
Sikkerhetsprosedyrer	4,29	●	2074		-0,26 ▼
Tilhørighet til yrket	4,31	●	2008		-0,21 ▼
Tillit til automatisering	3,88	●	639		-0,29 ▼
Tillit til digitalisering	3,77	●	408		-0,26 ▼
Øvelser og beredskap	3,76	●	2073		-0,25 ▼
Åpen kommunikasjon	4,23	●	2159		-0,13 ▼



Passasjerskip

Påstander som skåres mest positivt i forhold til andre fartøygrupper

Tema	Påstand	Gjennomsnitt	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
	(Snudd) Det er ofte utfordrende værforhold i farvann vi vanligvis seiler	2,70 ●	0,42 ▲
	Jeg tar med meg ekstra mannskap ved behov	3,44 ●	0,36
	Jeg bruker som regel seilasplaner som ligger ferdig lagret i kartplotteren	3,83 ●	0,30 ▲
Kommunikasjon utfordringer	(Snudd) At ikke alle snakker samme språk kan resultere i farlige situasjoner	2,89 ●	0,16 ▲
Kommunikasjon utfordringer	(Snudd) Kommunikasjonen mellom meg og mine kolleger svikter ofte på en slik måte at farlige situasjoner kan oppstå	4,37 ●	0,07



Passasjerskip

Påstander som skåres mest negativt i forhold til andre fartøygrupper

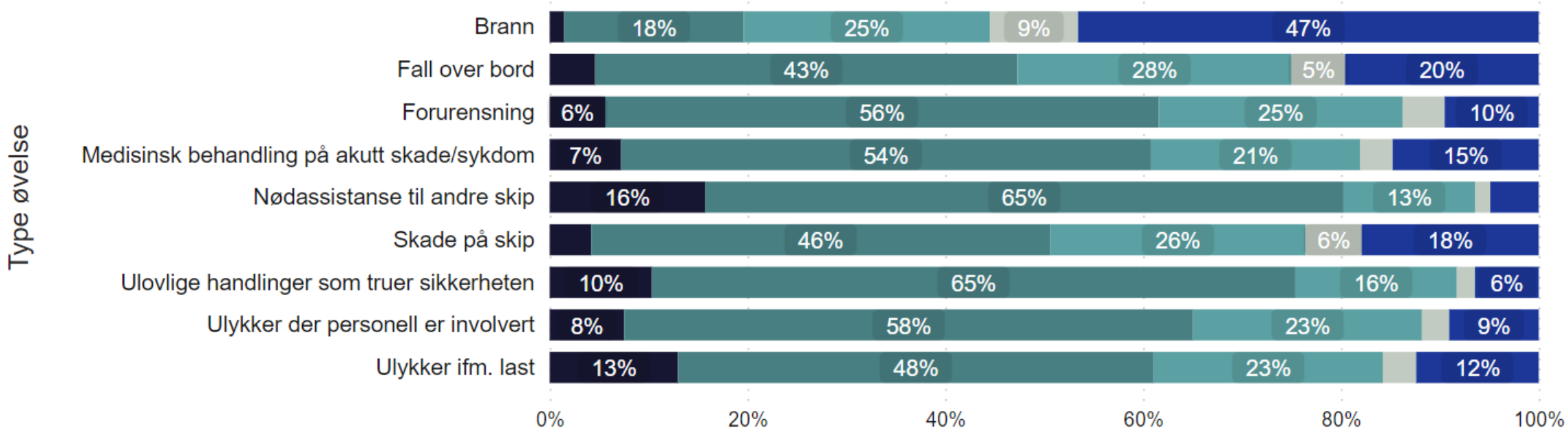
Tema	Påstand	Gjennomsnitt	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
Bemanning	Bemanningen om bord er tilstrekkelig til at sikkerheten ivaretas	2,95 ●	-1,27 ▼
Bemanning	Det er til vanlig flere i besetningen enn det som er fastsatt som sikkerhetsbemanning for fartøyet	2,84 ●	-1,02 ▼
Bemanning	Rederiet prioriterer tilstrekkelig bemanning for å ivareta sikkerheten om bord	2,99 ●	-1,01 ▼
	(Snudd) Jeg er godt kjent i farvannet, og planlegger eller sjekker derfor sjeldent seilasplanen	2,47 ●	-0,86 ▼
Målkonflikter og arbeidspress	(Snudd) På mitt fartøy er det beskrevet beredskapsoppgaver som i praksis betyr at vi skal "være flere steder på samme tid" (uforenlige oppgaver)	2,80 ●	-0,79 ▼



Passasjerskip

Gjennomførte øvelser de siste 24 mnd: Passasjerskip totalt

● 0 ganger ● Opp til 4 ganger i året ● Mellom 4 og 8 ganger i året ● Mellom 8 og 12 ganger i året ● Månedlig eller oftere





Øvelser : De siste 24 måneder, omtrent hvor mange ganger har du vært med på øvelser på Medisinsk behandling på akutt skade/sykdom

Øvelser : De siste 24 måneder, omtrent hvor mange ganger har du vært med på øvelser på Brann

Øvelser : De siste 24 måneder, omtrent hvor mange ganger har du vært med på øvelser på Skade på skip (grunnstøting, maskinhavari etc.)

Øvelser : De siste 24 måneder, omtrent hvor mange ganger har du vært med på øvelser på Forurensning

Øvelser : De siste 24 måneder, omtrent hvor mange ganger har du vært med på øvelser på Ulovlige handlinger som truer skipets, passasjerenes og besetningens sikkerhet (f.eks. piratvirksomhet, hacking)

Øvelser : De siste 24 måneder, omtrent hvor mange ganger har du vært med på øvelser på Fall over bord

Øvelser : De siste 24 måneder, omtrent hvor mange ganger har du vært med på øvelser på Ulykker der personell er involvert som ikke er fall over bord (støt/klem-skader, brann/kjemikalier, stikk/kutt)

Øvelser : De siste 24 måneder, omtrent hvor mange ganger har du vært med på øvelser på Ulykker i forbindelse med last (lasteforskyvning/sikring, brann)

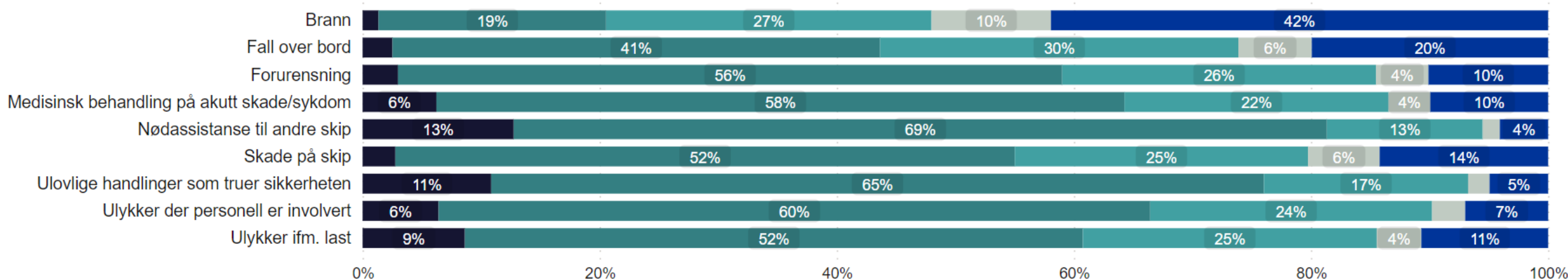
Øvelser : De siste 24 måneder, omtrent hvor mange ganger har du vært med på øvelser på Nøddassistanse til andre skip



Gjennomførte øvelser de siste 24 mnd: Passasjerskip - innenriks ferje

● 0 ganger ● Opp til 4 ganger i året ● Mellom 4 og 8 ganger i året ● Mellom 8 og 12 ganger i året ● Månedlig eller oftere

Type øvelse

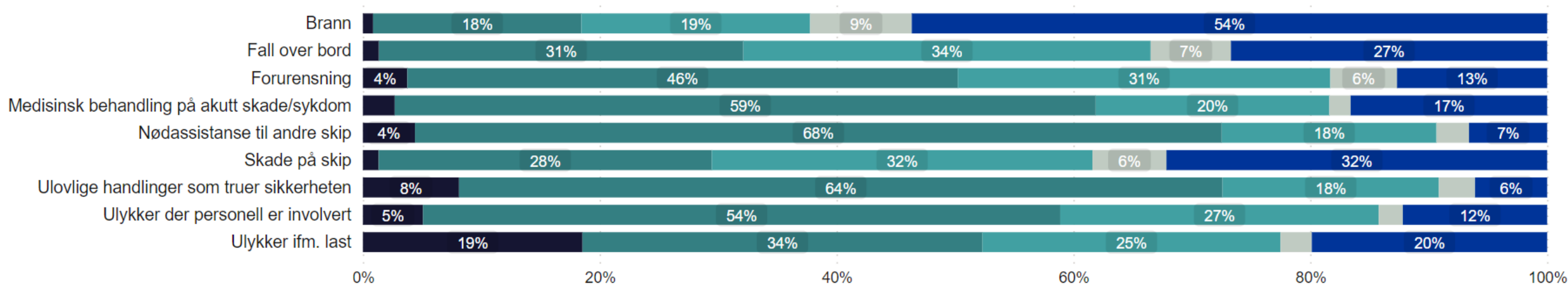




Gjennomførte øvelser de siste 24 mnd: Passasjerskip - hurtigbåt

● 0 ganger ● Opp til 4 ganger i året ● Mellom 4 og 8 ganger i året ● Mellom 8 og 12 ganger i året ● Månedlig eller oftere

Type øvelse



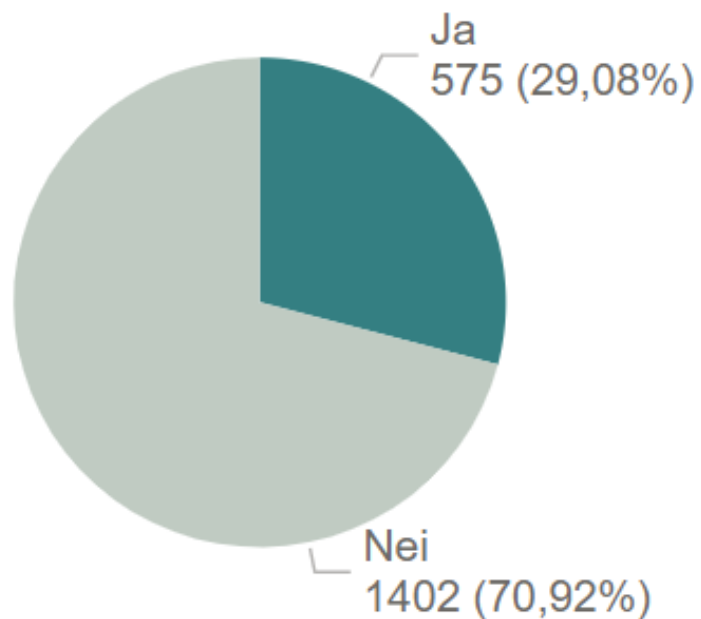


Passasjerskip generelt

Opplevd mobbing/trakassering de siste 12 mnd

Mobbing totalt

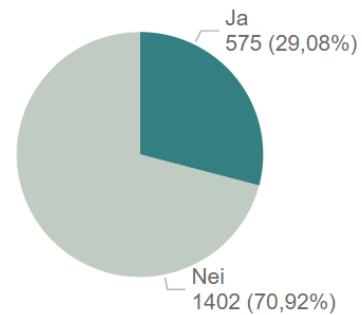
Passasjerskip totalt



Opplevd mobbing/trakassering de siste 12 mnd

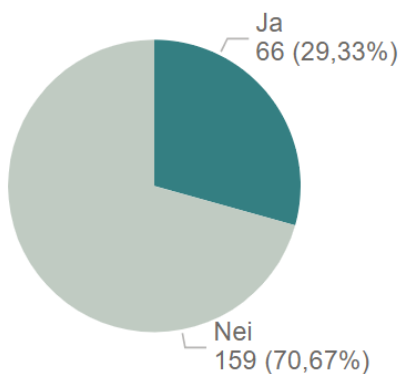
Mobbing totalt

Passasjerskip totalt



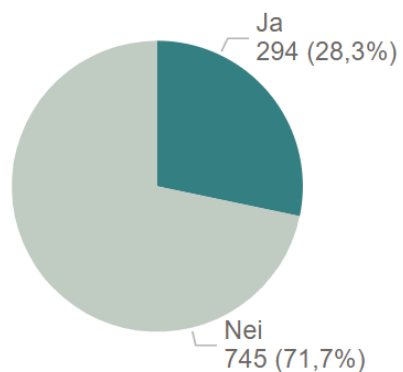
Mobbing totalt

Passasjerskip - hurtigbåt



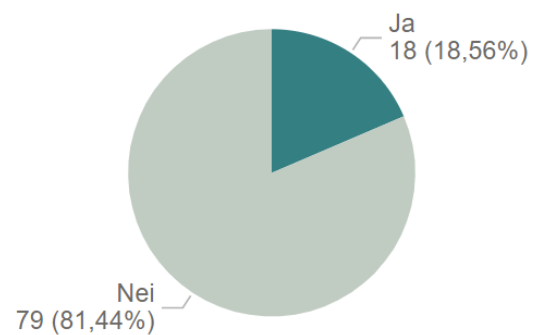
Mobbing totalt

Passasjerskip - innenriks ferje



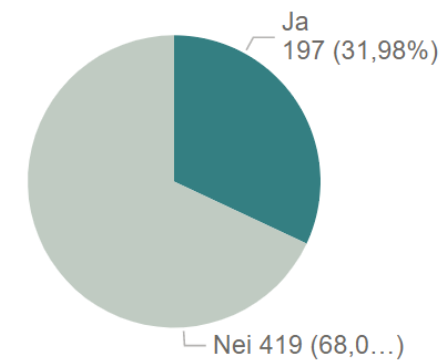
Mobbing totalt

Passasjerskip - mindre passasjerskip



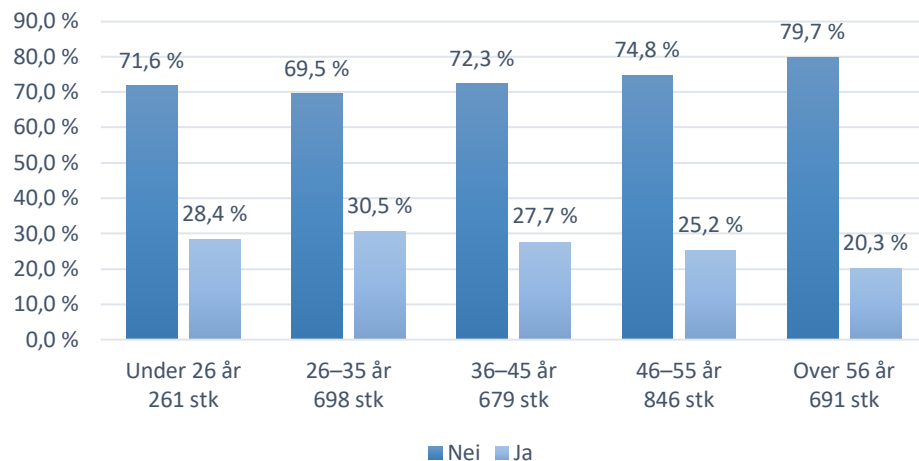
Mobbing totalt

Passasjerskip - store passasjerskip

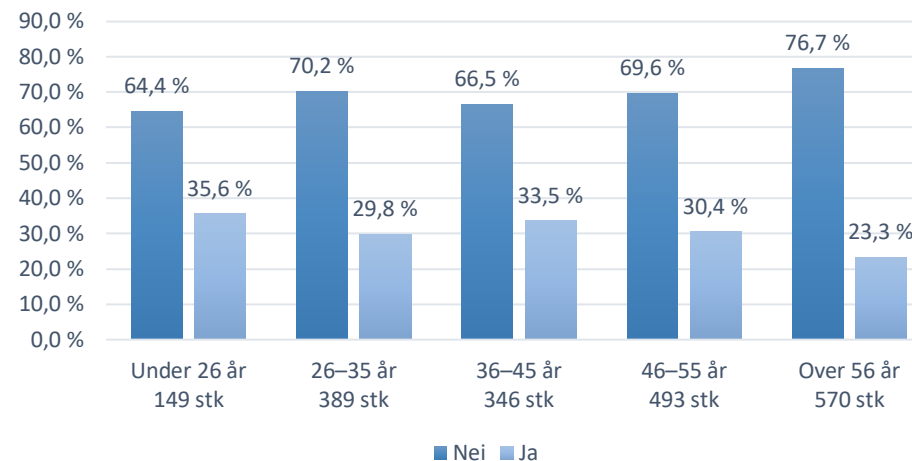




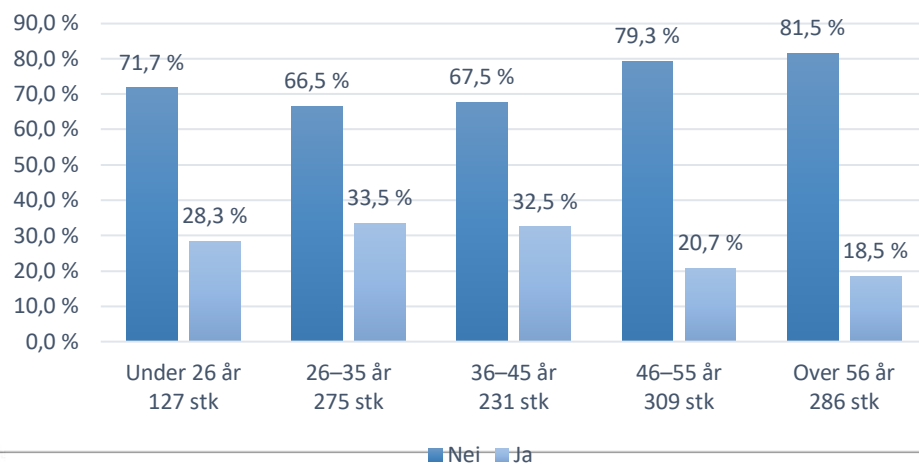
Lasteskip



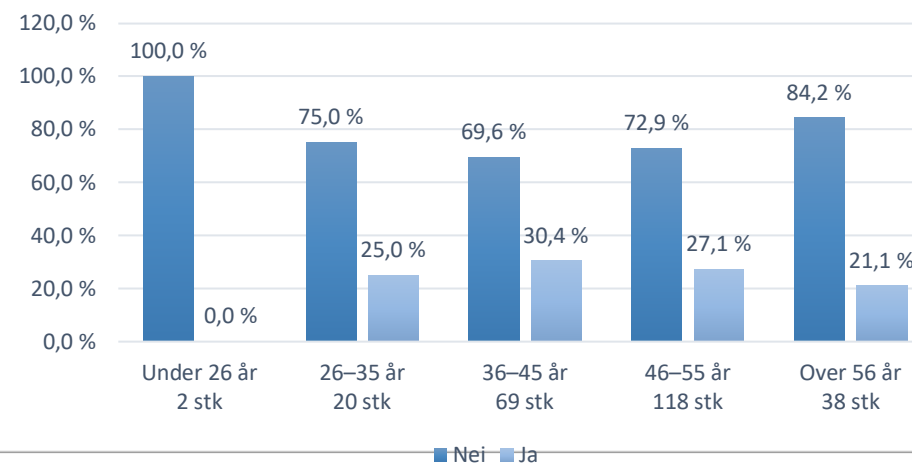
Passasjerskip



Fiskefartøy

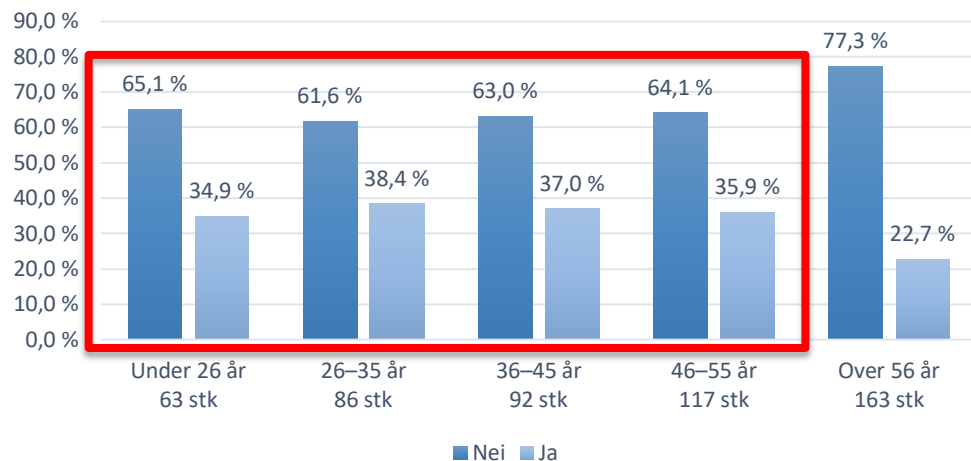


Flyttbar innretning

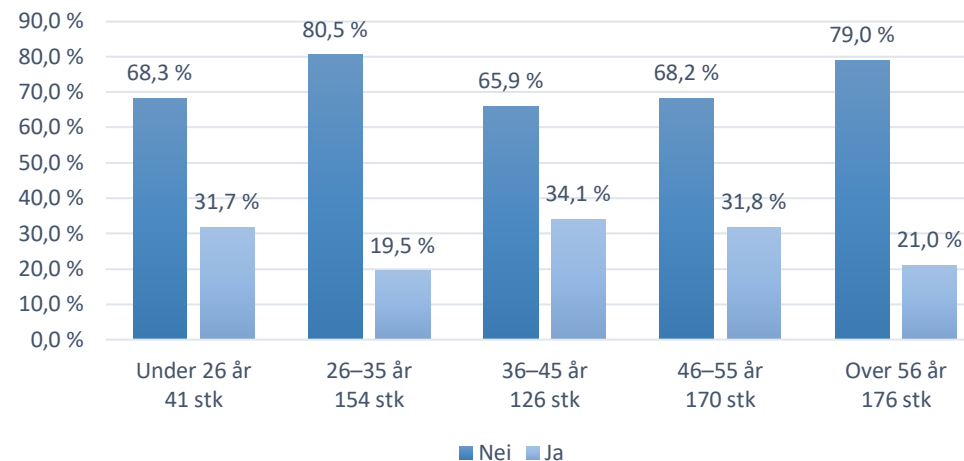




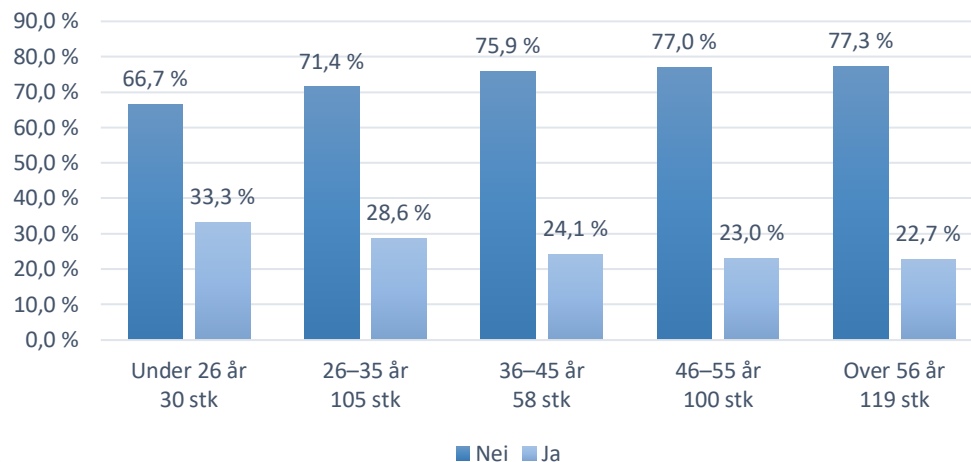
Dekk - Passasjerskip



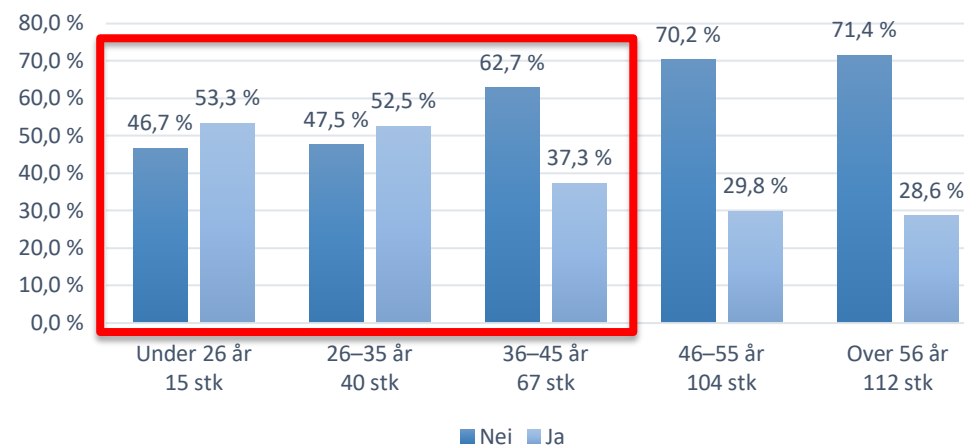
Bro - Passasjerskip



Maskin - Passasjerskip



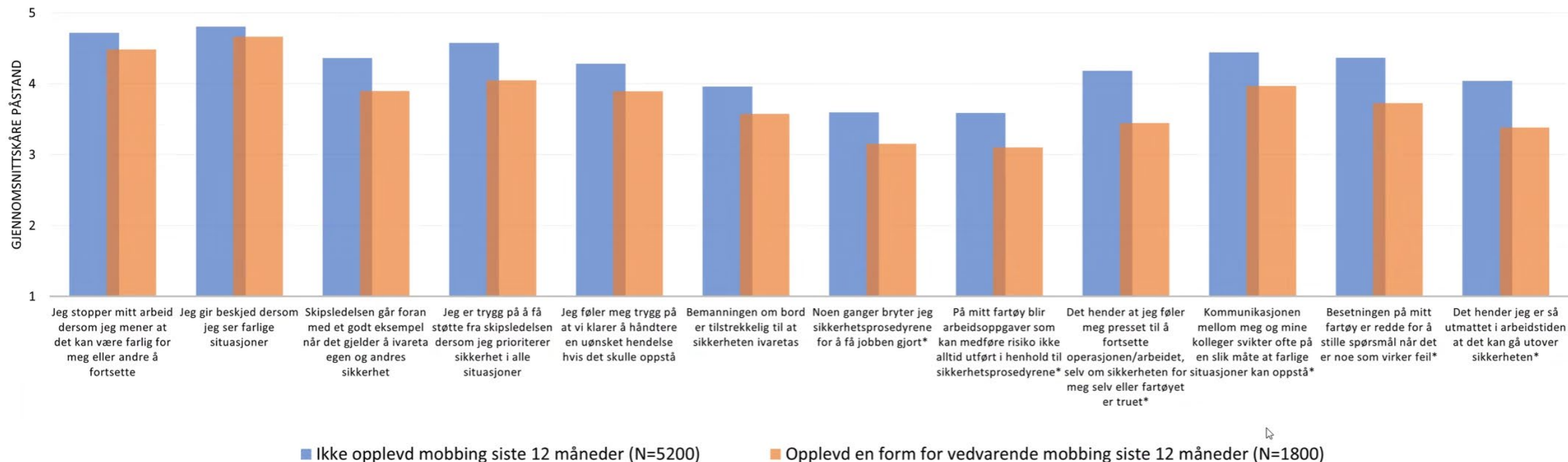
Forpleining/catering - Passasjerskip





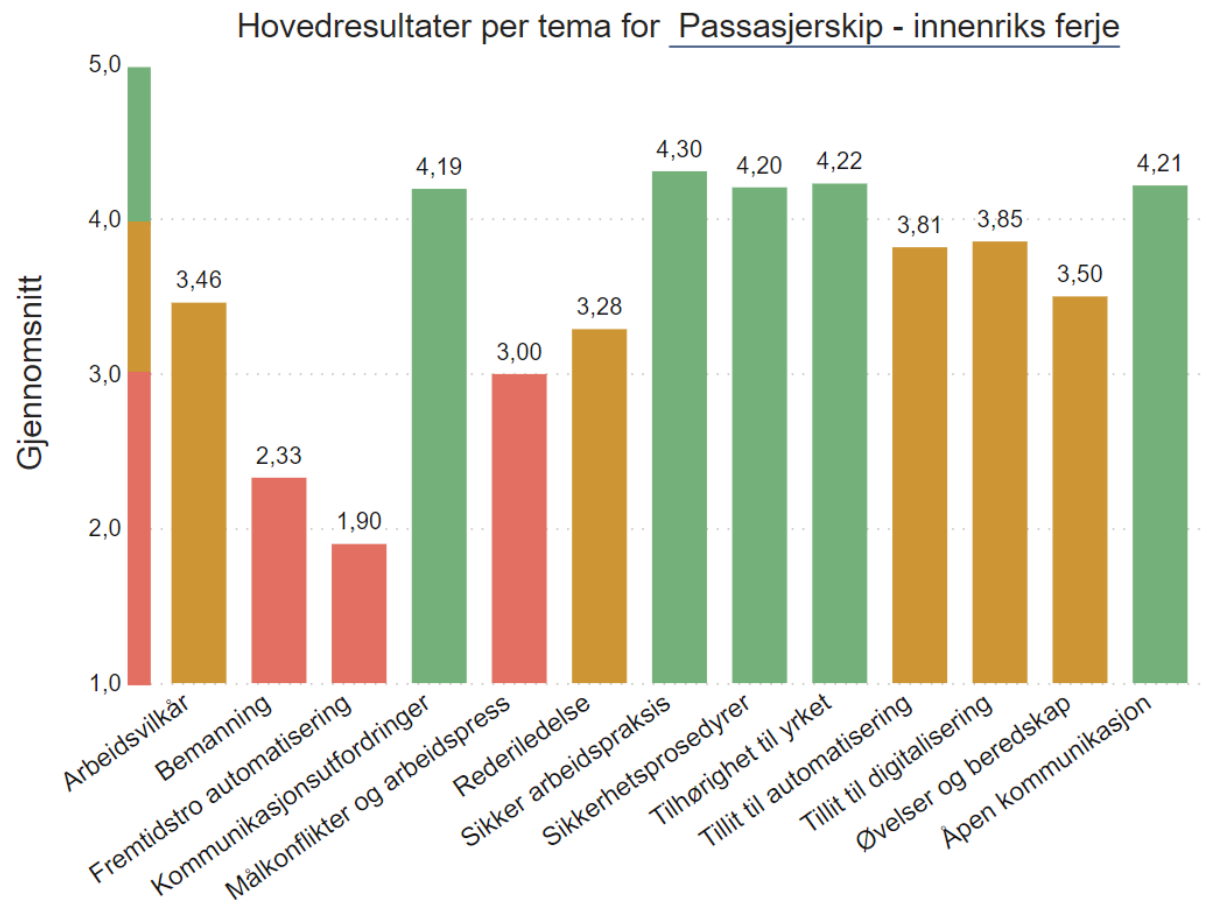
Hva betyr mobbing *egentlig* for sikkerheten blant sjøfolk i Norge? (Våren 2023; N≈7000)

Påstander merket * er snudd slik at høyere resultat = mer positivt resultat





Innenriks ferje





Innenriks ferje

Tema	Gj.snitt 2023		Antall svar	Endring fra 2021	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
Arbeidsvilkår	3,46	●	1165	-0,07	-0,37 ▼
Bemanning	2,33	●	1118	-0,06	-1,58 ▼
Fremtidstro automatisering	1,90	●	1030		-0,33 ▼
Kommunikasjonsutfordringer	4,19	●	1114	0,83 ▲	0,34 ▲
Målkonflikter og arbeidspress	3,00	●	1116	-0,53 ▼	-0,59 ▼
Rederiledelse	3,28	●	1064	0,13 ▲	-0,44 ▼
Sikker arbeidspraksis	4,30	●	1055	-0,08	-0,13 ▼
Sikkerhetsprosedyrer	4,20	●	1094		-0,33 ▼
Tilhørighet til yrket	4,22	●	1060		-0,29 ▼
Tillit til automatisering	3,81	●	409		-0,34 ▼
Tillit til digitalisering	3,85	●	221		-0,14
Øvelser og beredskap	3,50	●	1094		-0,51 ▼
Åpen kommunikasjon	4,21	●	1125		-0,13 ▼



Innenriks ferje

Påstander som skåres mest positivt i forhold til andre fartøygrupper

Tema	Påstand	Gjennomsnitt	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
	(Snudd) Det er ofte utfordrende værforhold i farvann vi vanligvis seiler	2,77 ●	0,44 ▲
	Det er god nok hastighet på internett for bruk i fritiden på mitt fartøy	2,87 ●	0,22 ▲
	(Snudd) Det hender at kolleger på fartøyet jeg arbeider om bord er ruspåvirket/i bakrus i jobbsammenheng	4,80 ●	0,10 ▲
	(Snudd) Antall fartøy gjør det vanskelig å navigere i farvannene vi vanlig seiler	4,10 ●	0,09
	Seilasplanen gjennomgås sammen med alle navigatører om bord i forkant av en ny seilas	3,95 ●	0,08



Innenriks ferje

Påstander som skåres mest negativt i forhold til andre fartøygrupper

Tema	Påstand	Gjennomsnitt	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
Bemanning	Bemanningen om bord er tilstrekkelig til at sikkerheten ivaretas	2,18 ●	-1,97 ▼
Bemanning	Rederiet prioriterer tilstrekkelig bemanning for å ivareta sikkerheten om bord	2,34 ●	-1,60 ▼
Bemanning	Det er til vanlig flere i besetningen enn det som er fastsatt som sikkerhetsbemanning for fartøyet	2,20 ●	-1,57 ▼
Målkonflikter og arbeidspress	(Snudd) På mitt fartøy er det beskrevet beredskapsoppgaver som i praksis betyr at vi skal "være flere steder på samme tid" (uforenlige oppgaver)	2,25 ●	-1,29 ▼
	(Snudd) Jeg er godt kjent i farvannet, og planlegger eller sjekker derfor sjeldent seilasplanen	2,22 ●	-1,05 ▼

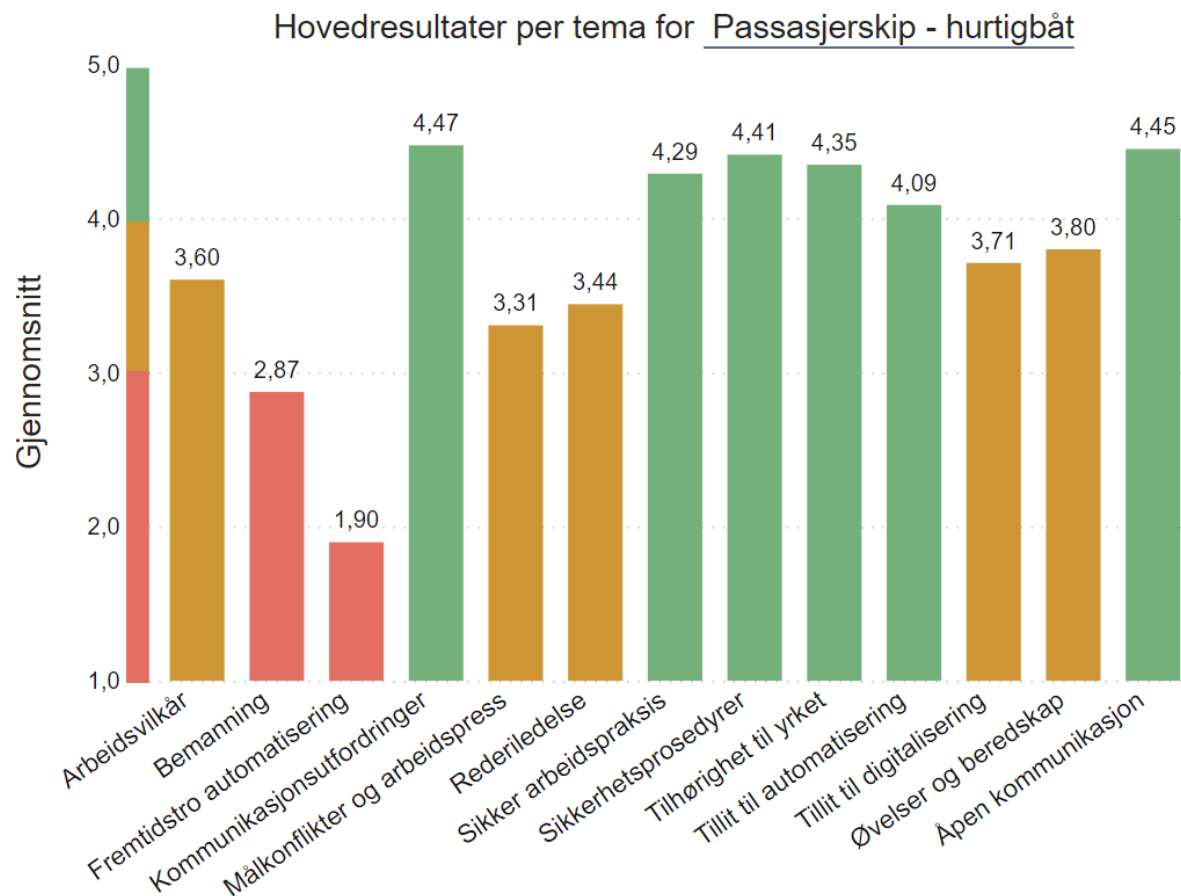


Andel av ansatte på innenriks ferge som imøtekommer utvalgte variabler

Variabel	Antall ja 2023	Andel ja 2023	Andel ja 2021	Andel ja 2019
Har du i løpet av de siste 12 månedene vært involvert i en eller flere situasjoner som kunne ha utviklet seg til en alvorlig ulykke, men ikke gjorde det?	403	38,60 %	31,40 %	26,90 %
Har du i løpet av de siste 12 månedene vært involvert i en eller flere situasjoner som utviklet seg til alvorlig ulykke?	45	4,30 %	4,20 %	5,30 %
Utfører risikovurdering i forkant av risikofylte arbeidsoperasjoner	947	91,90 %	90,70 %	90,00 %
Jobber over 14 timer per døgn ukentlig eller oftere	167	15,80 %	17,00 %	



Hurtigbåt





Hurtigbåt

Tema	Gj.snitt 2023		Antall svar	Endring fra 2021	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
▲					
Arbeidsvilkår	3,60	●	250	-0,13	-0,18 ▼
Bemanning	2,87	●	247	0,22	-0,80 ▼
Fremtidstro automatisering	1,90	●	222		-0,29 ▼
Kommunikasjonsutfordringer	4,47	●	240	1,25 ▲	0,59 ▲
Målkonflikter og arbeidspress	3,31	●	247	-0,45 ▼	-0,19 ▼
Rederiledelse	3,44	●	232	0,16	-0,21 ▼
Sikker arbeidspraksis	4,29	●	230	-0,11	-0,13 ▼
Sikkerhetsprosedyrer	4,41	●	241		-0,07
Tilhørighet til yrket	4,35	●	231		-0,12
Tillit til automatisering	4,09	●	110		0,00
Tillit til digitalisering	3,71	●	38		-0,26
Øvelser og beredskap	3,80	●	239		-0,13 ▼
Åpen kommunikasjon	4,45	●	241		0,13 ▲

▲ Indikerer signifikant mer positivt

▼ Indikerer signifikant mer negativt



Hurtigbåt

Påstander som skåres mest positivt i forhold til andre fartøygrupper

Tema	Påstand	Gjennomsnitt	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
	Jeg bruker som regel seilasplaner som ligger ferdig lagret i kartplotteren	4,27 ●	0,68 ▲
	Det er god nok hastighet på internett for bruk i fritiden på mitt fartøy	3,17 ●	0,50 ▲
	(Snudd) Manglende vedlikehold har noen ganger ført til dårligere sikkerhet	3,60 ●	0,41 ▲
Åpen kommunikasjon	(Snudd) Besetningen på mitt fartøy er redde for å stille spørsmål når det er noe som virker feil	4,48 ●	0,29 ▲
Åpen kommunikasjon	Besetningen snakker åpent ut hvis de ser noe som kan påvirke sikkerheten	4,51 ●	0,28 ▲



Hurtigbåt

Påstander som skåres mest negativt i forhold til andre fartøygrupper

Tema	Påstand	Gjennomsnitt	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
Bemanning	Det er til vanlig flere i besetningen enn det som er fastsatt som sikkerhetsbemanning for fartøyet	2,41 ●	-1,12 ▼
Bemanning	Bemanningen om bord er tilstrekkelig til at sikkerheten ivaretas	3,09 ●	-0,76 ▼
Bemanning	Rederiet gir mulighet for tilleggsbemanning ved behov	2,76 ●	-0,63 ▼
Bemanning	Rederiet prioriterer tilstrekkelig bemanning for å ivareta sikkerheten om bord	3,14 ●	-0,54 ▼
Rederiledelse	Rederiet tilbyr gode velferdstiltak	2,49 ●	-0,48 ▼

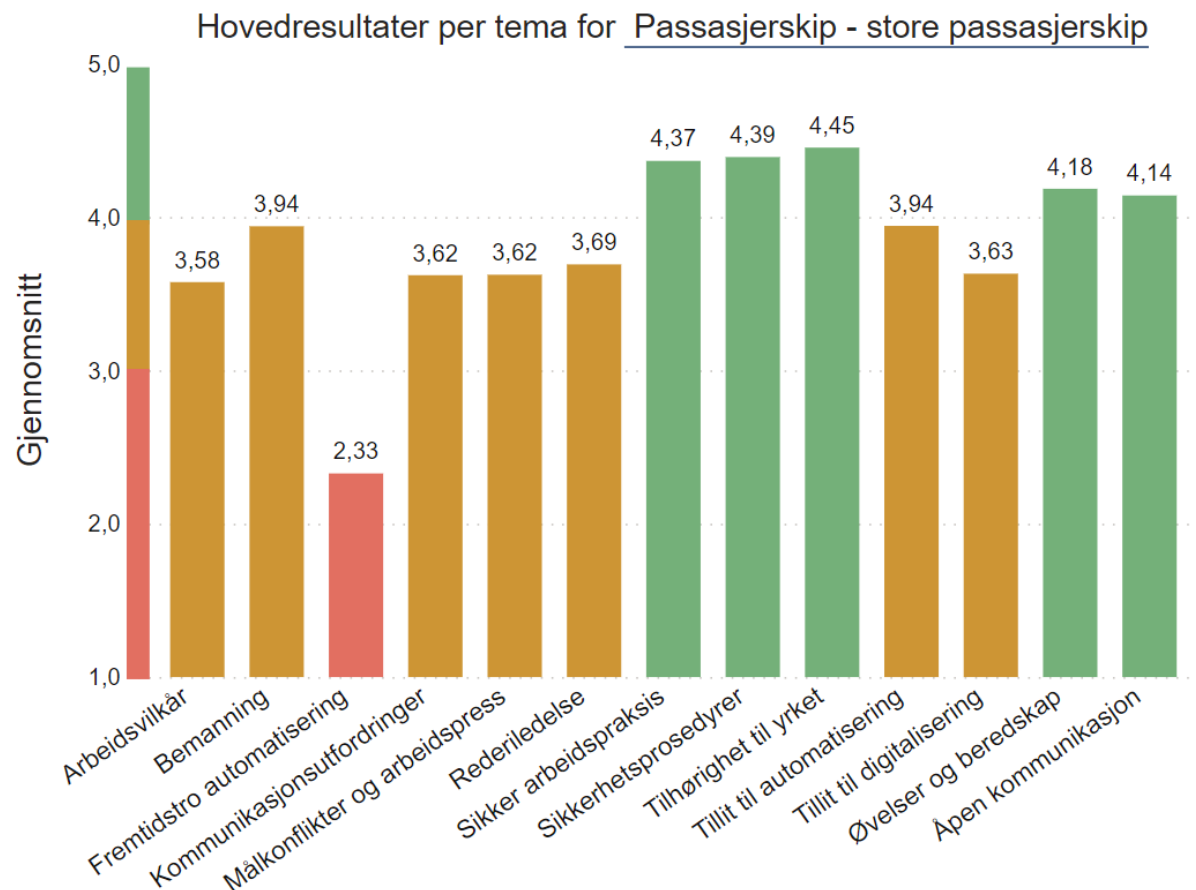


Andel av ansatte på hurtigbåter som imøtekommer utvalgte variabler

Variabel	Antall ja 2023	Andel ja 2023	Andel ja 2021	Andel ja 2019
Har du i løpet av de siste 12 månedene vært involvert i en eller flere situasjoner som kunne ha utviklet seg til en alvorlig ulykke, men ikke gjorde det?	72	31,60 %	32,90 %	30,20 %
Har du i løpet av de siste 12 månedene vært involvert i en eller flere situasjoner som utviklet seg til alvorlig ulykke?	8	3,50 %	6,40 %	4,00 %
Utfører risikovurdering i forkant av risikofylte arbeidsoperasjoner	200	89,30 %	86,90 %	88,80 %
Jobber over 14 timer per døgn ukentlig eller oftere	24	10,40 %	14,00 %	



Store passasjerskip





Store passasjerskip

Tema	Gj.snitt 2023		Antall svar	Endring fra 2021	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
▲					
Arbeidsvilkår	3,58	●	708	-0,13	-0,22 ▼
Bemanning	3,94	●	654	-0,03	0,32 ▲
Fremtidstro automatisering	2,33	●	534		0,17 ▲
Kommunikasjonsutfordringer	3,62	●	686	0,06	-0,31 ▼
Målkonflikter og arbeidspress	3,62	●	654	-0,33 ▼	0,14 ▲
Rederiledelse	3,69	●	614	0,17 ▲	0,05
Sikker arbeidspraksis	4,37	●	603	-0,05	
Sikkerhetsprosedyrer	4,39	●	632		-0,09 ▼
Tilhørighet til yrket	4,45	●	613		-0,02
Tillit til automatisering	3,94	●	79		-0,15
Tillit til digitalisering	3,63	●	133		-0,37 ▼
Øvelser og beredskap	4,18	●	635		0,28 ▲
Åpen kommunikasjon	4,14	●	690		-0,20 ▼



Store passasjerskip

Påstander som skåres mest positivt i forhold til andre fartøygrupper

Tema	Påstand	Gjennomsnitt	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
Bemanning	Det er til vanlig flere i besetningen enn det som er fastsatt som sikkerhetsbemanning for fartøyet	4,11 ●	0,69 ▲
	Jeg bruker som regel seilasplaner som ligger ferdig lagret i kartplotteren	4,08 ●	0,46 ▲
Målkonflikter og arbeidspress	(Snudd) Noen ganger bryter jeg sikkerhetsprosedyrene for å få jobben gjort	3,82 ●	0,39 ▲
	(Snudd) Jeg er godt kjent i farvannet, og planlegger eller sjekker derfor sjeldent seilasplanen	3,46 ●	0,36 ▲
Øvelser og beredskap	Øvelsene er godt planlagt	4,08 ●	0,36 ▲



Store passasjerskip

Påstander som skåres mest negativt i forhold til andre fartøygrupper

Tema	Påstand	Gjennomsnitt	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
	(Snudd) Rederiet benytter seg i stor grad av midlertidig ansatte på fartøyet jeg jobber ombord	2,95 ●	-0,73 ▼
	Vi har tilstrekkelig tid til opplæring/familiarisering av ansatte	3,11 ●	-0,64 ▼
	Alle mine kolleger har tilstrekkelig kompetanse til å utføre arbeidsoppgavene sine på en sikker måte	3,65 ●	-0,48 ▼
Tillit til digitalisering	De digitale systemene om bord fungerer som de skal	3,56 ●	-0,47 ▼
Åpen kommunikasjon	Besetningen kan fritt stille spørsmål vedrørende beslutninger og handlinger tatt av personer med høyere rang / mer autoritet	3,89 ●	-0,40 ▼

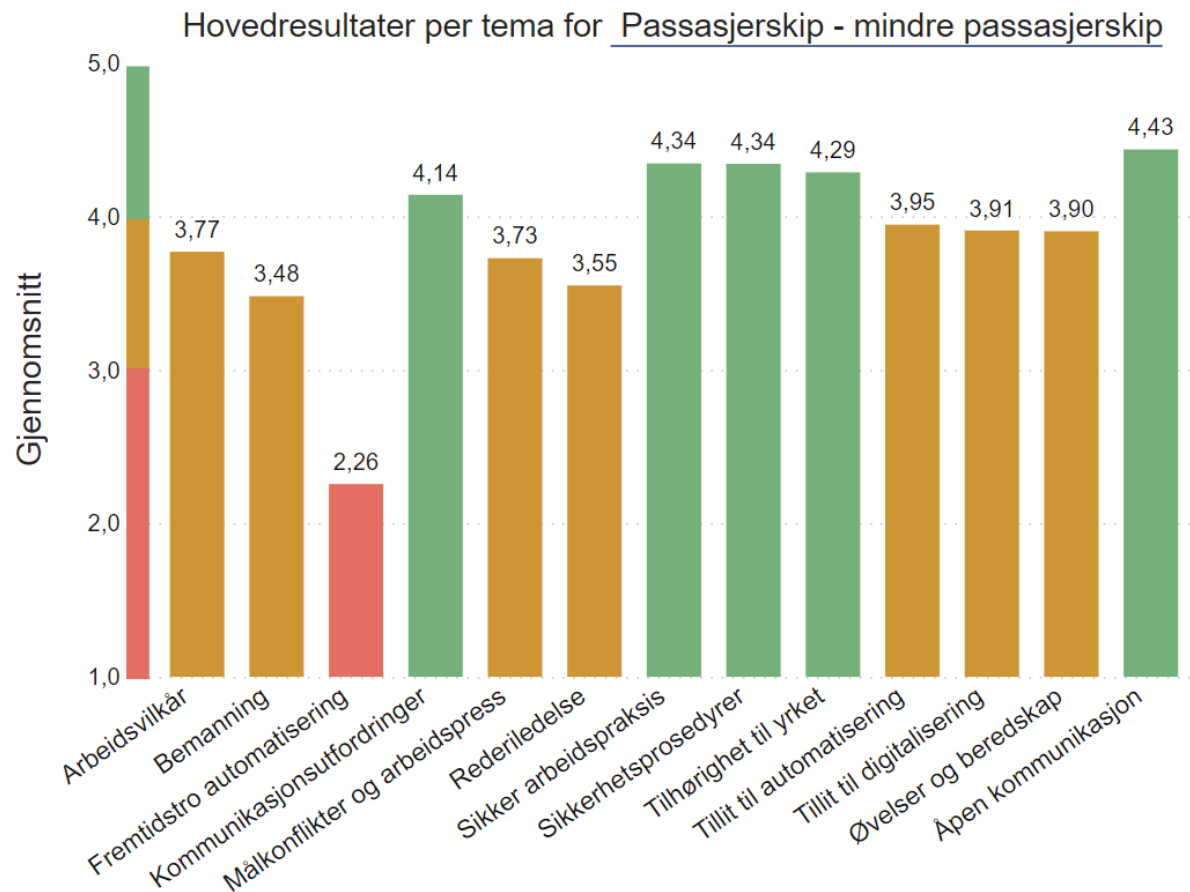


Andel av ansatte på større passasjerskip som imøtekommer utvalgte variabler

Variabel	Antall ja 2023	Andel ja 2023	Andel ja 2021	Andel ja 2019
Har du i løpet av de siste 12 månedene vært involvert i en eller flere situasjoner som kunne ha utviklet seg til en alvorlig ulykke, men ikke gjorde det?	187	31,10 %	19,40 %	20,20 %
Har du i løpet av de siste 12 månedene vært involvert i en eller flere situasjoner som utviklet seg til alvorlig ulykke?	39	6,50 %	2,30 %	4,60 %
Utfører risikovurdering i forkant av risikofylte arbeidsoperasjoner	564	93,20 %	95,70 %	91,20 %
Jobber over 14 timer per døgn ukentlig eller oftere	71	11,70 %	15,60 %	



Mindre passasjerskip





Mindre passasjerskip

Tema	Gj.snitt 2023		Antall svar	Endring fra 2021	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
▲					
Arbeidsvilkår	3,77	●	111	-0,01	0,00
Bemanning	3,48	●	109	-0,02	-0,17
Fremtidstro automatisering	2,26	●	90		0,08
Kommunikasjonsutfordringer	4,14	●	103	0,39	0,24 ▲
Målkonflikter og arbeidspress	3,73	●	109	-0,11	0,24 ▲
Rederiledelse	3,55	●	102	-0,15	-0,10
Sikker arbeidspraksis	4,34	●	103	-0,10	-0,07
Sikkerhetsprosedyrer	4,34	●	107		-0,14
Tilhørighet til yrket	4,29	●	104		-0,18
Tillit til automatisering	3,95	●	41		-0,14
Tillit til digitalisering	3,91	●	16		-0,06
Øvelser og beredskap	3,90	●	105		-0,03
Åpen kommunikasjon	4,43	●	103		0,11



Mindre passasjerskip

Påstander som skåres mest positivt i forhold til andre fartøygrupper

Tema	Påstand	Gjennomsnitt	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
	(Snudd) Det er ofte utfordrende værforhold i farvann vi vanligvis seiler	3,25 ●	0,85 ▲
	(Snudd) Samarbeidet med eksterne parter (feks taubåt, VTS, los, havn/kai, andre fartøy) gjør det vanskeligere å håndtere farlige situasjoner	4,48 ●	0,55 ▲
	(Snudd) Manglende vedlikehold har noen ganger ført til dårligere sikkerhet	3,63 ●	0,43 ▲
Målkonflikter og arbeidspress	(Snudd) Noen ganger bryter jeg sikkerhetsprosedyrene for å få jobben gjort	3,88 ●	0,41 ▲
Kommunikasjon utfordringer	(Snudd) Det hender at sammensetningen av nasjonaliteter om bord fører til dårligere samarbeid	3,72 ●	0,36



Mindre passasjerskip

Påstander som skåres mest negativt i forhold til andre fartøygrupper

Tema	Påstand	Gjennomsnitt	Forskjell fra alle andre fartøygrupper
	(Snudd) Jeg er godt kjent i farvannet, og planlegger eller sjekker derfor sjeldent seilasplanen	2,23 ●	-0,89 ▼
Bemanning	Det er til vanlig flere i besetningen enn det som er fastsatt som sikkerhetsbemanning for fartøyet	2,95 ●	-0,54 ▼
	(Snudd) Rederiet benytter seg i stor grad av midlertidig ansatte på fartøyet jeg jobber ombord	3,20 ●	-0,42 ▼
Arbeidsvilkår	Det er godt lagt til rette for hvile når jeg ikke er på vakt	3,89 ●	-0,38 ▼
	(Snudd) Det hender at kolleger på fartøyet jeg arbeider om bord er ruspåvirket/i bakrus i jobbsammenheng	4,46 ●	-0,26 ▼



Andel av ansatte på mindre passasjerskip som imøtekommer utvalgte variabler

Variabel	Antall ja 2023	Andel ja 2023	Andel ja 2021	Andel ja 2019
Har du i løpet av de siste 12 månedene vært involvert i en eller flere situasjoner som kunne ha utviklet seg til en alvorlig ulykke, men ikke gjorde det?	35	34,30 %	28,70 %	18,80 %
Har du i løpet av de siste 12 månedene vært involvert i en eller flere situasjoner som utviklet seg til alvorlig ulykke?	5	4,90 %	2,00 %	4,60 %
Utfører risikovurdering i forkant av risikofylte arbeidsoperasjoner	82	85,40 %	80,40 %	92,90 %
Jobber over 14 timer per døgn ukentlig eller oftere	10	9,60 %	9,80 %	